



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 16—नवम्बर 22, 2003, शनिवार/कार्तिक 25—अग्राहायण 1, 1925
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 16—NOVEMBER 22, 2003, SATURDAY/KARTIKA 25—AGRAHAYANA 1, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुश्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जाड़े किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

क, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2003

सा.का.नि. 405.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) तीसरा संशोधन विनियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची II में, मद 2 के पश्चात् निम्नलिखित मद को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“3. अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक/लेखा परीक्षा) के पद और 6500/- रु.—10500/-रु. के वेतनमान वाले सभी अराजपत्रित पदों पर भर्ती।”

[सं. 24012/8-ए/2003-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण: मूल विनियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13-9-1958 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 789 के तहत प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनमें संशोधन किए गए:—

क्र. सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
4.	1047	26-8-1961	32.	329	6-4-1985
5.	382	31-3-1962	33.	479	18-5-1985
6.	1644	8-12-1962	34.	512	1-6-1985
7.	1689	15-12-1962	35.	918	5-10-1985
8.	578	6-4-1963	36.	268	12-4-1986
9.	1888	14-12-1963	37.	1071	20-12-1986
10.	679	2-5-1964	38.	273	18-4-1987
11.	431	20-3-1965	39.	74	6-1-1988
12.	599	24-4-1965	40.	590	23-7-1988
13.	1672	20-11-1965	41.	704	23-9-1989
14.	388	19-3-1966	42.	37	20-1-1990
15.	622	30-4-1966	43.	623	6-10-1990
16.	944	18-6-1966	44.	666	30-11-1991
17.	1433	21-6-1969	45.	383 (37)	21-5-1999
	633	18-4-1970	46.	219	17-7-1999
	879	6-6-1970	47.	88	17-2-2001
20.	1654	6-11-1971	48.	54	8-2-2003
21.	168	24-2-1973	49.	232	14-6-2003
22.	465(37)	14-11-1974	MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (Department of Personnel and Training) New Delhi, the 13th November, 2003 G.S.R. 405. —In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :— 1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) third Amendment Regulations, 2003. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.		
23.	594	17-5-1975			
24.	2288	30-8-1975			
25.	1063	24-7-1976			
26.	610	14-5-1977			
27.	740	2-6-1979			
28.	441(37)	14-7-1979			
29.	73	23-1-1982			
30.	480	15-4-1982			
31.	481	29-5-1982			

2. In Schedule II to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation), Regulations, 1958, after item 2, the following item shall be inserted, namely:—

“3. Recruitment to the post of Section Officer (Commercial/Audit) and also all non gazetted posts carrying the pay scale of Rs. 6,500—10,500.”

[No. 24012/8-A/2003-Estt (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot note : The Principal Regulations were published vide notification number GSR 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended vide :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	(2)	(3)
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1964
11.	431	20-3-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970

(1)	(2)	(3)
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465(E)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441(E)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1988
40.	590	23-7-1988
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383 (E)	21-5-1999
46.	219	17-7-1999
47.	88	17-2-2001
48.	54	8-2-2003
49.	232	14-6-2003

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर, आशुलिपिक श्रेणी-III भर्ती नियम, 1985 को सिवाय उन बातों के अधिकृत करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर, आशुलिपिक श्रेणी-III के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर, आशुलिपिक श्रेणी-III समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य पिछड़े वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक श्रेणी-III
2. पदों की संख्या	: 4*
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4000-100-6000 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता/गुणागुण के आधार पर चयन या अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा

चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य के साथ आशुलिपि (अंग्रेजी) में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति
वांछनीय : हिंदी टंकण
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' पदों की पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :—
1. समूह 'क' अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष
2. संस्थान से बाहर का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
3. संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर —सदस्य
14. भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/13/95-टी. बी. (सी सी डी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th February, 2003

G.S.R. 406.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Tuberculosis Institute, Bangalore Stenographer Grade III Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Stenographer Grade III in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Stenographer Grade III group 'C' Post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; or
- (b) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade-III.
2. Number of the post	: *Four *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 4000-100-6000.
5. Whether selection-cum-seniority/ selection by merit post or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruit	: 18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts, the Appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualification for direct recruitment	: Matriculation or equivalent with 80 words speed in short hand (English) and 40 words per minute in typing (English) Desirable : Hindi typing
9. Whether age and educational qualifi- cation prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	: Not applicable.
10. Period of probation, if any	: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods : 100% by direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation cases of Group 'C' posts) :—**
1. Group A Officer of National Tuberculosis Institute, Bangalore —Chairman
 2. Gazetted Officer from outside the Institute —Member
 3. Section Officer of the concerned Section —Member
 4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12018/13/95-TB(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)
(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2003

सा.का.नि. 407.—यतः वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग) (केन्द्रीय बायलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 18 अगस्त, 2003 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 299 के तहत इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने तक मांगने के लिए भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1), जो दिनांक 23 अगस्त, 2003 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में है, द्वारा यथाअपेक्षित भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिये कतिपय मसौदा विनियम प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त अधिसूचना वाले राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 2 सितम्बर, 2003 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और जबकि विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर इस अधिसूचना में निहित संशोधनों के बारे में कोई भी आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः अब भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड, एतद्वारा भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है; नामतः :—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2003 कहा जायेगा।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 में विनियम 271 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“ 271 बायलर के शैलों और इंटेग्रल सुपर हीटर ड्रमों और हेडरों के लिए अनुमत्य कार्यबल, ड्रम शैलों और हेडरों के लिए अधिकतम अनुमत्य जोर, जिस देश से सामग्री संबंध रखती है उस देश के बायलर कोड पर लागू कानूनों के अनुसार दिया जाएगा। मूल्य की अनुपलब्धता की स्थिति में, मूल्यांकन के लिए निम्नलिखित पद्धति अपनाई जाएगी।

(1) 454° सेल्सियस पर अथवा उससे कम तापमान के लिए, दोनों मूल्यों में से न्यूनतर :—

$$\text{एफ} = \frac{\text{ई टी}}{1.5}$$

अथवा

$$\frac{\text{आर}}{2.7}$$

(2) 454° सेल्सियस से अधिक तापमान के लिए, निम्नलिखित तीन मूल्यों में से सबसे कम मूल्य :—

(क)	ई टी	(ख) एस आर	और	(ग)	एस सी
	1.5	1.5			

जहां,

- टी = कार्यकारी धातु तापमान है,
 आर = कक्ष तापमान पर इस्पात की न्यूनतम विशिष्ट तनाव शक्ति
 ई = कक्ष तापमान पर न्यूनतम विशिष्ट पराभाव बिन्दु
 ईटी = तापमान टी पर पराभाव बिन्दु (0.2% प्रूफ स्ट्रेस)
 एस सी = तापमान टी पर 1,00,000 घंटों में 1% (क्रीप) के दीर्घीकरण प्राप्त करने के लिए औसत प्रतिबल
 एस आर = तापमान टी पर 1,00,000 घंटों में फटन पैदा करने के लिए औसत प्रतिबल और उक्त तापमान में फटन पैदा करने के लिए किसी भी स्थिति में न्यूनतम प्रतिबल का 1.33 गुणा से अधिक नहीं।

टिप्पण : यदि एस. सी. मूल्य सामग्री मानक में प्राप्त नहीं है और भारत में अथवा विदेश में ऐसी सामग्री का प्रयोग बायलर में किया गया पाया जाता है तब ऐसी सामग्री के लिए स्वीकार्य प्रतिबल निम्नलिखित में से जो कम पाया जाए उसे माना जाए :—

ई टी	अथवा	एस आर
1.5		1.5

गलन वेल्डयुक्त ड्रमों के लिए, जब भित्ति की मोटाई 60 मि.मी. (2-3/8") से अधिक होती है तब प्रत्येक 5 मि.मी. (3/16") मोटाई में वृद्धि के लिए तथा-कथित निर्धारित एफ मूल्य में एक प्रतिशत की कटौती की जायेगी। ऐसी कटौती उस स्थिति में करने की आवश्यकता नहीं होगी जबकि बायलर ड्रम के विनिर्माण में प्रयुक्त इस्पात प्लेट के खंड के किसी भाग में "आर" और "ई" के न्यूनतम विशिष्ट मूल्य की किसी विख्यात "इस्पात विनिर्माता" द्वारा गारंटी दी गयी हो अथवा किसी निरीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो।

कार्यकारी धातु तापमान निम्नानुसार इस प्रकार माना जाएगा :—

- (क) संतृप्त वाष्प, जल और पंक ड्रमों के लिए प्रेशर डब्ल्यू.पी. जमा 50° एफ के अनुरूप संतृप्त तापमान
 (ख) अत्यन्त उष्ण ड्रमों के लिए उस ड्रम हेतु अधिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जमा 50° एफ।

जहां ड्रम, दहन गैसों से पर्याप्त रूप से संरक्षित होते हैं अथवा बायलर के तीसरे या बाद के संक्रमण में ऐसे गैसों से पूरित होते हैं, कार्यकारी धातु तापमान ऊपर परिभाषित संतृप्ति अथवा अधिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जो भी लागू हो, की भांति माना जाएगा। रिकैवर्ट्री अथवा इन्सुलेटिंग सामग्री जिनकी निस्सारित होने की संभावना बनी रहती है, पर्याप्त संरक्षित नहीं माने जायेंगी।

टिप्पण : जब इस्पात का उपयोग 370° सै. (700° एफ) पर होना होता है तो यह उल्लेख किया जाता है कि सिलिकन की मात्रा कम से कम 0.10 प्रतिशत होगी अथवा विकल्प के रूप में सामग्री को परिशिष्ट "घ" के अनुसार "बायलर प्लेट गुणवत्ता की कार्बन स्टील प्लेट की क्रीप गुणवत्ता के लिए साक्ष्य परख" से अवश्य गुजरना होगा।"

[फा. सं. 6(8)/2000-बायलर]

विजय गोयल, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड

टिप्पण : मुख्य विनियमों को एस आर ओ 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994

8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 सितम्बर, 2001;
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 17th November, 2003

G.S.R. 407.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boiler Act, 1923 (5 of 1923), vide notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board) number G.S.R. 299, dated the 18th August, 2003, in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 23rd August, 2003, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette containing the notification were made available to the public on the 2nd September, 2003;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Indian Boiler Regulations, 1950, for regulation 271, the following regulation shall be substituted, namely:—

“271. Permissible working stresses for shells of Boiler and Integral Super-heater Drums and Headers.—The maximum permissible stress for drum shells and headers shall be taken as available in governing Boiler codes of the country of the material to which it belongs. In case of non-availability of the value, the following procedure for evaluating shall be adopted.

- (i) For temperatures at or below 454° C, the smaller of the two values :—

$$f = \frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}$$

- (ii) For temperatures above 454° C, the least of the following three values :—

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad \text{and} \quad (c) \quad Sc$$

where,

t = Working metal temperature

R = Minimum specified tensile strength of the steel at room temperature

E = Minimum specified Yield point at room temperature

Et = Yield Point (0.2% proof stress) at the temperature ‘t’

Sc = The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature ‘t’

SR = The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature ‘t’ and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature.

Note : In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{Sr}{1.5}$$

For fusion welded drums, when the wall thickness exceed 60mm (2-3/8"), a deduction of 1 per cent in the value of “f” so determined shall be made for each increase of 5mm (3/16") in the thickness. Such deduction need not be made provided the minimum specified values of R and E at any part of the section of the steel plate used in the manufacture of the Boiler drum are guaranteed by a “Well known Steel Maker” or certified by an Inspecting Authority.

The working metal temperature shall be taken as :—

- (a) For saturated steam, water and mud drums, the saturation temperature corresponding to the pressure WP plus 50°F.
- (b) For superheated steam the designed maximum steam temperature for that drum plus 50°F.

Where the drums are adequately protected from the gases of combustion or swept by such gasses in the third or subsequent pass of a boiler, the working metal temperature shall be taken as the saturation or designed maximum steam temperature as defined above, whichever applies. A covering of refractory or insulating material which may be liable to become dislodged shall not be deemed adequate protection.

Note : Where steels are for service at temperatures in excess of 370° C (700°F) it shall be so stated as the silicon content shall be 0.10 per cent minimum or alternatively the material must pass the “Proof Test for Creep Quality of Carbon Steel Plate of Boiler Plate Quality” as in the Appendix D.

[File No. 6(8)/2000-Boilers]
V.K. GOEL, Secy. Central Boilers Board

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications :—

- (i) G.S.R. 178 dated the 24th March, 1990.
- (ii) G.S.R. 179 dated the 24th March, 1990.
- (iii) G.S.R. 488 dated the 9th October, 1993.
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993.
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993.
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994.
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994.
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994.
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994.
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994.
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995.
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995.
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996.
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996.
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997.
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997.
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997.
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998.
- (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999.
- (xxi) G.S.R. 139 dated the 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001.
- (xxii) G.S.R. 237 dated the 31st July, 1999.
- (xxiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999.
- (xxiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000.
- (xxv) G.S.R. 219 dated the 14th April, 2001.
- (xxvi) G.S.R. 496 dated the 8th September, 2001.
- (xxvii) G.S.R. 672 dated the 15th December, 2001.
- (xxviii) G.S.R. 127 dated the 13th April, 2002.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 408.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान (सहायक निदेशक-सिविल इंजीनियरिंग) भर्ती नियम, 1989 उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलौर में सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, डेयरी और पशुपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलौर, सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरिंग) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरिंग) |
| 2. पदों की संख्या | : 03*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 8,000-275-13,500 रु. |
| 5. चयन या अचयन पद | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 35 वर्ष से अधिक नहीं
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य; और
(ii) तटीय इंजीनियरिंग/अन्वेषण और समुद्री संरचनाओं/परियोजनाओं के डिजाइन के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।
वांछनीय : मत्स्य संवर्धन परियोजनाओं—सर्वे, योजनाओं और डिजाइन का अनुभव। |

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: नहीं

परन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: 66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: प्रोन्नति :

(1) ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर (सिविल) पद पर जिन्होंने इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त संस्थानों/अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6500—10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5500—9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास कालम 8 के नीचे लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —सदस्य |
| 3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 4. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग, बंगलौर | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण के संबंध में) निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —अध्यक्ष |
| 2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग, संस्थान | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक बार परामर्श करना आवश्यक है।

[फ़. सं. 4-15/99-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 7th November, 2003

G.S.R. 408.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Assistant Director (Civil Engineering) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Civil Engineering) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Assistant Director (Civil Engineering) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant Director (Civil Engineering)
2. Number of posts	: 3* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13,500
5. Whether Selection post or Non-Selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognized University or equivalent. (ii) Three years' experience in the field of Coastal Engineering/ investigations and design of Maritime Structures/Projects. Desirable : Experience in Aquaculture Projects—Survey, planning and designing. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Age : No Educational Qualifications : No, but must possess atleast a Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.
10. Period of probation, if any	: Two years.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 66.66% Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment
33.33% deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
(i) Assistant Engineer (Civil) with 5 years regular service in the grade.
(ii) Persons holding the posts of Assistant Engineer (Civil) on regular basis on the date of notification of the revised rules with three years regular service in the grade shall be eligible for promotion.
- Note:** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their service would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Deputation:** Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories :—
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; or
(iii) with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the cadre/department; and
(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (8).
- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—

- | | |
|---|---|
| 1. Joint Secretary (Fisheries) | — Chairman |
| 2. Fisheries Development Commissioner | — Member |
| 3. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries | — Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |

[F. No. 4/15/99-Fy (Admn)]

R.K. MEHTA, Under Secy.

लघु उद्योग मंत्रालय
(विकास आयुक्त का कार्यालय)
(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 409.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लघु उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक |
| 2. पदों की संख्या | : 15* |
| | (2003) |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : **आवश्यक :** (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक के रूप में रहा हो
और
(2) हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।
वांछनीय :
1. संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
2. कंप्यूटर का आधारित ज्ञान जिसमें विशिष्ट कार्यालयों के लिए हिन्दी में समसमायिक रूप से प्रयुक्त साफ्टवेयर/पैकेजों का उपयोग है।
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचार चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 1. 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ हिंदी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(2) जिन्होंने 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. लघु उद्योग विकास संगठन का निदेशक —सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/2002-ए (एन. जी.)]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES**(Office of the Development Commissioner)****(Small Scale Industries)**

New Delhi, the 10th November, 2003

G.S.R. 409.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry, the Small Industries Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in Small Industries Development Organisation under the Ministry of Small Scale Industries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay, etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Senior Hindi Translator
Number of posts	: 15* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
2. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether Selection or Non-Selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years.

Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No

8. Educational and other qualification required for direct recruits : Essential :

(1) Master's Degree of a recognized University or equivalent in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.

OR

Master's Degree of the recognised University or equivalent in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.

OR

Master's Degree of the recognised University or equivalent in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at Degree level.

AND

(2) Recognised Diploma Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices including Government of India Undertaking.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(1) Knowledge of Sanskrit and/or a Modern Indian Language.

(2) Basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages in Hindi for Offices.

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No

10. Period of probation, if any : 2 years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : (i) 25 percentage by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(ii) 75 percentage by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
Junior Hindi Translator in the pay scale of Rs. 5000-8000 with 3 years regular service in the grade.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation :
Officers under the Central/State Government :—
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (8).
The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :—**
1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
2. A Director of Small Industries Development Organisation — Member
3. Deputy Director (Administration) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : **Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an Officer on deputation.**

[F. No. A-12018/2/2002-A (NG)]

D. K. GAUTAM, Deputy Director (Admn.)

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 410.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शहरी मामले एवं रोजगार मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 1997 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण के संबंध में किए गए अथवा किए जाने वाले अधिक्रमण को छोड़कर, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियंता (वैद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के अन्तर्गत संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उपर्युक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक अभियंता (वैद्युत)
2. पदों की संख्या	: 682* (2003) *कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवाएं समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10,150 रु.
5. क्या चयन पद है या गैर चयन पद है	: चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ अनुमत्त है	: लागू नहीं
8. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं
9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नतों के मामले में लागू होंगी	: लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति
12. प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किए जाते हैं	: प्रोन्नति द्वारा (i) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (वैद्युत) से भरा जाएगा जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान ग्रेड में छह वर्षों की नियमित सेवा की है। (ii) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (वैद्युत) से केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित की जाने वाली समिति विभागीय परीक्षा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विधिवत मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान द्वारा संचालित की गई परीक्षा में उत्तीर्णता प्राप्त की हो, भरा जाएगा तथा उन्होंने ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : यदि किसी कनिष्ठ ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, और उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उसके वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष की सेवा से, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही इस प्रकार की अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है ?

: समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)

(i) अपर महानिदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —अध्यक्ष

(ii) मुख्य अभियंता,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य

(iii) निदेशक/उप सचिव, शहरी विकास और
गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य

(iv) प्रशासन निदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य

14. किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है

: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 15(1)4/2002-एस एण्ड डी/ई डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 14th November, 2003

G.S.R. 410.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Urban Affairs and Employment, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil) in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of post, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Assistant Engineer (Civil) |
| 2. Number of post | : 1768* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs 6500-200-10,500 |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruitment | : Not applicable |
| 7. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Promotion :
(i) 50% posts to be filled by Junior Engineers (Civil) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade; and
(ii) 50% post to be filled by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Public Works Department Training Institute or any other Institution duly recognized by the Central Government or State Government open to Junior Engineer (Civil) with four years regular service in the grade. |
| | Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—
(i) Additional Director General of Works,
Central Public Works Department —Chairman
(ii) Chief Engineer, Central Public Works Department —Member |

	(iii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Urban Development and Poverty : Alleviation — Member (iv) Director of Administration, Central Public Works Department — Member
14. Circumstances in which the Union Public : Consultation with Union Public Service Commission not necessary. Service Commission is to be consulted in making recruitment	

[F. No. 15(1)/4/2002-S&D/EW.1]
 MEHAR SINGH, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2003

सा.का.नि. 411.—कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में पुनः संशोधन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श के बाद प्रस्तावित निम्नलिखित मसौदा नियमों को उक्त धारा की उप धारा (1) की अपेक्षानुसार इससे प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों की सूचनार्थ एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है तथा एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदा नियमों पर सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से 45 दिनों के बाद विचार किया जाएगा।

2. उक्त अवधि के भीतर उक्त मसौदा नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली आपत्तियों अथवा सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

3. सुझाव तथा आपत्तियाँ श्रीमती संयुक्ता राय, अवर सचिव, श्रम मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजी जायें।

मसौदा नियम

1. इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2003 कहा जायेगा।

2. कर्मचारी राज्य बीमा निगम (केन्द्रीय) नियमों में :—

- (क) नियम 56-क में "चिकित्सा बोनस" शब्दों के स्थान पर "प्रसव व्यय" शब्द प्रतिस्थापित किये जाएंगे।
- (ख) नियम 56-क में "दो सौ पचास" शब्दों के स्थान पर "एक हजार" शब्द प्रतिस्थापित किये जाएंगे।
- (ग) नियम 56-क में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :
 "बशर्ते यह भी कि प्रसव व्यय केवल दो प्रसव के लिए दिया जाएगा"।

[सं. एस-65012/1/2003-एस.एस.1]
 संयुक्ता राय, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th November, 2003

G.S.R. 411.— The following draft Rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 which the Central Government after consultation with the Employees' State Insurance Corporation proposed to make in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by Sub-section (1) of the said Section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft Rules will be taken into consideration after 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion, which may be received from any person in respect of the said draft Rules, within the period specified above, will be considered by the Central Government.

3. The objections and suggestion may be addressed to Smt. Sanjukta Ray, Under Secretary, Ministry of Labour, Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

DRAFT RULES

1. These Rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Amendment) Rules, 2003.
2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules—
 - (a) In Rule-56-A, for the words "Medical Bonus" the words "Confinement Expenses" shall be substituted.
 - (b) In Rule-56-A, for the words "two hundred and fifty" the words "one thousand" shall be substituted.
 - (c) Following proviso shall be added to Rule 56-A :—
 "Provided further that confinement expenses shall be paid for two confinements only".

[No. S-65012/1/2003-SS. I]
 SANJUKTA RAY, Under Secy.